

FAC SIMILE DI RINUNCIA AL SUPERMINIMO

Tra le sottoscritte parti:

Datore di lavoro:

Ragione Sociale / Nome e Cognome : _____

Sede legale / Residenza : _____

Codice Fiscale / P.IVA : _____

Lavoratore dipendente:

Nome e Cognome : _____

Luogo e Data di nascita : _____

Codice Fiscale : _____

Premesso che:

- Il lavoratore dipendente ha diritto al superminimo, riconosciuto contrattualmente o individualmente;
- Le parti intendono, di comune accordo, rinunciare al superminimo, secondo i termini e le condizioni seguenti;

Articolo 1 – Oggetto della rinuncia

Il lavoratore rinuncia irrevocabilmente e senza condizioni al superminimo individuale a favore del datore di lavoro, con decorrenza dal momento della sottoscrizione del presente atto.

Articolo 2 – Effetti economici

La rinuncia al superminimo determina la riduzione del trattamento economico complessivo, come indicato nelle buste paga successive alla data di sottoscrizione, senza che ciò comporti modifiche al livello inquadramentale del lavoratore né ad altre condizioni contrattuali.

Articolo 3 – Durata e validità

La rinuncia ha validità a tempo indeterminato e potrà essere revocata solo previo accordo scritto tra le parti.

Articolo 4 – Clausola di integrità

Le parti dichiarano che la presente rinuncia è stata stipulata in piena libertà e consapevolezza, dopo aver valutato attentamente ogni aspetto e senza alcuna costrizione.

Articolo 5 – Foro competente

Per ogni controversia relativa all'interpretazione e all'esecuzione della presente rinuncia, è competente il foro del luogo di lavoro del dipendente.

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://documenti-esperti.com/fac-simile-rinuncia-superminimo/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://documenti-esperti.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.