

LETTERA DI LICENZIAMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE - FAC SIMILE

Spett.le _____
Al Sig./Sig.ra _____
Codice Fiscale _____

Oggetto: Licenziamento per Riorganizzazione Aziendale

Con la presente, la scrivente Azienda comunica formalmente la decisione di procedere al licenziamento del/la Sig./Sig.ra, motivato da ragioni organizzative e produttive, in particolare riorganizzazione aziendale, che comportano la soppressione del posto di lavoro attualmente ricoperto.

Tale decisione si rende necessaria in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di ristrutturazione, conforme a quanto disposto dall'articolo 4 della Legge n. 223/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Si precisa che il periodo di preavviso previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è pari a _____, durante il quale il/la lavoratore/lavoratrice è tenuto/a a svolgere regolarmente le proprie mansioni, salvo eventuale esonero da parte dell'Azienda.

In alternativa al preavviso, l'Azienda corrisponderà un'indennità sostitutiva pari alla retribuzione maturata nel periodo di preavviso non lavorato.

Si informano inoltre il/la Sig./Sig.ra che, alla data di cessazione del rapporto di lavoro, verranno corrisposte tutte le spettanze maturate e non ancora liquidate, comprensive di TFR, ferie residue e ogni altro trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo.

Si invita pertanto il/la Sig./Sig.ra a prendere contatto con l'Ufficio Risorse Umane per tutte le formalità connesse alla cessazione del rapporto di lavoro.

Distinti saluti,

Firma per l'Azienda: _____

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma : _____

Firma : _____

Fonte originale di questo documento:

<https://documenti-esperti.com/licenziamento-per-riorganizzazione-aziendale-fac-simile/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://documenti-esperti.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.