

MODELLO ACCORDO DI RINUNCIA AL PREAVVISO

Luogo : _____ Data : _____

Parte Contraente (Datore di Lavoro) :

Nome / Ragione Sociale : _____

Codice Fiscale / P.IVA : _____

Indirizzo Sede Legale : _____

Parte Contraente (Lavoratore) :

Nome e Cognome : _____

Codice Fiscale : _____

Residenza : _____

Premesse :

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo e si riferiscono al rapporto di lavoro in essere tra le Parti, disciplinato da contratto individuale e dalle norme di legge vigenti in materia di preavviso di cessazione.

Articolo 1 – Oggetto dell'Accordo

Le Parti concordano di rinunciare reciprocamente all'obbligo di preavviso previsto per la cessazione del rapporto di lavoro, salvo diverso accordo scritto. Tale rinuncia è volontaria e libera da vincoli di natura economica o contrattuale.

Articolo 2 – Effetti della Rinuncia

La rinuncia al preavviso comporta la cessazione immediata del rapporto di lavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo, senza obbligo per entrambe le Parti di corrispondere indennità sostitutive o altre forme di risarcimento.

Articolo 3 – Disposizioni Finali

Il presente accordo è redatto in duplice copia originale, una per ciascuna Parte. Per tutto quanto non espressamente previsto si fa riferimento alle disposizioni di legge e contrattuali applicabili.

Clausola di Foro Competente

Per ogni controversia relativa alla validità, interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente accordo, è competente in via esclusiva il Foro di _____.

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://documenti-esperti.com/modello-accordo-di-rinuncia-al-preavviso/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://documenti-esperti.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.