

RELAZIONE DEL TUTOR AZIENDALE SUL TIROCINIO FORMATIVO

Dati del Tirocinante :

Nome e Cognome : _____

Codice Fiscale : _____

Corso di Studi : _____

Dati dell'Azienda :

Denominazione Azienda : _____

Sede Legale : _____

Tutor Aziendale : _____

Periodo di svolgimento del tirocinio : _____

1. Attività svolte dal tirocinante

Il tirocinante ha partecipato attivamente alle attività previste dal progetto formativo, acquisendo competenze tecniche e professionali in linea con gli obiettivi del percorso. Ha collaborato con i colleghi, dimostrando impegno e motivazione.

2. Valutazione delle competenze acquisite

Durante il tirocinio, il tirocinante ha sviluppato capacità operative e relazionali adeguate al contesto aziendale. Ha dimostrato autonomia crescente e capacità di problem solving, conformemente alle aspettative formative.

3. Comportamento e partecipazione

Il tirocinante ha mantenuto un comportamento corretto e rispettoso, rispettando le norme aziendali e partecipando con interesse alle attività proposte. La puntualità e la disponibilità sono state costanti.

4. Risultati raggiunti e prospettive future

I risultati conseguiti sono positivi e indicano un buon potenziale professionale. Si consiglia di proseguire il percorso formativo con ulteriori esperienze pratiche volte a consolidare le competenze acquisite.

5. Osservazioni e suggerimenti

Si suggerisce di integrare il percorso con attività di approfondimento specifiche, al fine di migliorare ulteriormente le capacità tecniche e gestionali del tirocinante.

Tutor Aziendale

Responsabile Aziendale

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://documenti-esperti.com/relazione-tutor-tirocinio-esempio/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://documenti-esperti.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.